

T.C.
DOĞU ANADOLU KALKINMA AJANSI
PERSONEL GİRİŞ SINAVI İLANI

T.C. Doğu Anadolu Kalkınma Ajansı (DAKA), 25.01.2006 tarih ve 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun ile 25.07.2006 tarih ve 26239 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde **TRB2 Düzey 2 Bölgesi’nde (Bitlis, Hakkari, Muş ve Van)** çalıştırılmak üzere bölgesinin ve ülkesinin kalkınmasına hizmet etmeye gönüllü, iletişime açık ve kendine güvenen, analitik ve stratejik düşünme becerisine sahip, değişen çalışma şartlarına uyum sağlayabilen, insan ilişkileri, kendini ifade yeteneği ve iletişim becerileri güçlü, organizasyon ve yönetim becerisine sahip, **görev verilecek herhangi bir birimde ve/veya ilde şartsız görev yapmayı kabul edecek**, çağın gerektirdiği bilgi sistem/donanımlarını kullanma ve uygulama yeteneklerine sahip, seyahat engeli olmayan **5 (beş) uzman ve 2 (iki) destek personeli (Bilgi İşlem Sorumlusu, Yönetici Asistanı)** ile iç denetim faaliyetlerini sistematik ve disiplinli olarak uluslararası standartlar ve kamu iç denetim standartlarına uygun şekilde yapmak, Ajansın çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek, bağımsız, nesnel güvence sağlamak, danışmanlık ve rehberlik yapmak üzere **1 (bir) iç denetçi** alımı yapacaktır.

Doğu Anadolu Kalkınma Ajansı’nın merkezi Van ili olup Ajans’ın faaliyet alanı Bitlis Hakkari, Muş ve Van illerinden oluşmaktadır. Bu nedenle, sınavda başarılı olanlar, bu illerden Genel Sekreterlikçe uygun görülen herhangi birinde çalışmayı kabul ve taahhüt eder.

Tablo 1: Sınav Takvimi ve Sınava Başvuru Yeri

Sınava Başvuru Yeri ve Sınav Yeri	Doğu Anadolu Kalkınma Ajansı Şerefiye Mahallesi Mareşal Fevzi Çakmak Caddesi No: 25 65100 İpekyolu/Van
Sınav Başvuru Tarih ve Saatleri	Başlangıç: 05 Temmuz 2017 - 08:00 Bitiş : 14 Temmuz 2017 - 18:00
Sınav Şekli	Sözlü Sınav
Sözlü Sınava Katılacakların İlanı	19 Temmuz 2017
Sözlü Sınav Tarihleri	01-02 Ağustos 2017

Uyarı: Kargo veya postadan kaynaklanan gecikmeler dikkate alınmayacak olup başvuru evraklarının son başvuru tarihi olan **14 Temmuz 2017 Cuma günü saat 18.00** itibarıyla Doğu

Anadolu Kalkınma Ajansı'na ulaştırılmış olması gerekmektedir.

Tablo 2: Alınması Planlanan Uzman Personel için İstenilen Bölümler ve Puan Türleri

Mezun Olunan Alan	KPSS Puan Türü	Alınacak Uzman Sayısı	KPSS Puanı
Maliye	KPSS 3, 8, 9, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 27, 28, 35, 41, 49, 52, 98	5	80
Kamu Yönetimi	KPSS 3, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 37, 47		
Uluslararası İlişkiler	KPSS 3, 7, 33, 34, 35, 36, 37, 35, 110, 112, 121		
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	KPSS 3, 39, 40, 41, 42, 43, 46, 48, 58, 66, 78, 115		
İşletme	KPSS 3, 19, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 99, 116		
İktisat	KPSS 3, 9, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 22, 27, 28, 98		
Şehir ve Bölge Planlama	KPSS 1, 2, 3		
İstatistik	KPSS 3, 12, 13, 25, 34, 75, 102, 111		
Sosyoloji	KPSS 1, 2, 3		
Mimarlık ve Mühendislik	KPSS 1, 2, 3		

ADAYLAR İÇİN ARANAN ŞARTLAR

1. GENEL ŞARTLAR

- Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak,
- Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
- Türk Ceza Kanunu'nun 53. maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak,
- Olağanüstü Hal Kanun Hükmünde Kararnameler ile kamu görevinden çıkarılmamış olmak veya olağanüstü hal döneminde alınan tedbirler nedeniyle görevlerine son verilmemiş olmak,
- Erkek adaylar için tercihen askerlik görevini yapmış olmak ya da muaf olduğunu veya en az bir yıl erteletmiş olduğunu belgelemek,
- Yurt içi ve yurt dışı seyahat engeli bulunmamak.

2. UZMAN PERSONEL İÇİN SINAVA GİRİŞ ŞARTLARI

2.1 KPSS (Kamu Personeli Seçme Sınavı) Puanı ile Başvuracak Adaylar

a) Üniversitelerin iktisat, maliye, işletme, kamu yönetimi, uluslararası ilişkiler, çalışma ekonomisi ve endüstri ilişkileri, mimarlık, mühendislik, şehir ve bölge planlama, istatistik, sosyoloji dallarından veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu'nca (YÖK) kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından lisans düzeyinde mezun olmak,

b) Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı'nda (YDS, e-YDS) veya Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı'nda (KPDS) İngilizce dilinden en az 70 puan almış veya buna denkliği ÖSYM tarafından kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan (CPE, CAE, TOEFL iBT, PTE Akademik) belgeye sahip olmak (belgelerin üzerinde belirtilen geçerlilik süreleri dikkate alınacaktır),

YÖKDİL sınavının Yabancı Dil Seviye Tespit Sınavı (YDS) sınavı ile eşit geçerliliği YÖK tarafından sadece lisansüstü eğitim, doçentlik sınavı ve akademik yükseltme süreçleri ile sınırlı olmak üzere kabul edilmiştir. 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının, Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun, Madde 18/2'de kabul edilebilecek yabancı dil sınavları açıkça ifade edildiğinden kamu personeli alım sınavları yönünden denkliği bulunmayan YÖKDİL sınavının Ajansımız personel alım sınavında geçerli başvuru şartı olarak kabul edilmesi mevzuat uyarınca mümkün değildir.

c) KPSS puanı ile başvuracak adaylar için, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından **22-29 Mayıs 2016** ve **21-28 Mayıs 2017** tarihlerinde yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavı'ndan mezun oldukları öğrenim dalları itibarıyla yukarıdaki tabloda gösterilen ilgili puan türlerinden **en az 80 puan** almış olmak.

2.2 KPSS'ye Girme Şartı Aranmaksızın Deneyim ile Başvuracak Adaylar için Şartlar

a) Üniversitelerin iktisat, maliye, işletme, kamu yönetimi, uluslararası ilişkiler, çalışma ekonomisi ve endüstri ilişkileri, mimarlık, mühendislik, şehir ve bölge planlama, istatistik, sosyoloji dallarından veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu'nca (YÖK) kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından lisans düzeyinde mezun olmak,

b) Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı'nda (YDS, e-YDS) veya Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında (KPDS) İngilizce dilinden en az 70 puan almış veya buna denkliği ÖSYM tarafından kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan (CPE, CAE, TOEFL iBT, PTE Akademik) belgeye sahip olmak (belgelerin üzerinde belirtilen geçerlilik süreleri dikkate alınacaktır),

YÖKDİL sınavının Yabancı Dil Seviye Tespit Sınavı (YDS) sınavı ile eşit geçerliliği YÖK tarafından sadece lisansüstü eğitim, doçentlik sınavı ve akademik yükseltme süreçleri ile sınırlı olmak üzere kabul edilmiştir. 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının, Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun, Madde 18/2'de kabul edilebilecek yabancı dil sınavları açıkça ifade edildiğinden kamu personeli alım sınavları yönünden denkliği bulunmayan YÖKDİL sınavının Ajansımız personel alım sınavında geçerli başvuru şartı olarak kabul edilmesi mevzuat uyarınca mümkün değildir.

c) Başvuru tarihi itibarıyla 50 (elli) yaşını doldurmamış olmak şartıyla, kamu kesimi, özel kesim olmak üzere aşağıdaki konularda en az 5 (beş) yıl fiilen başarılı şekilde çalışmış olmak:

- Planlama, programlama,

- Proje üretimi, tasarımı ve yönetimi,
- Strateji geliştirme, strateji yönetimi,
- İzleme ve değerlendirme,
- Tanıtım, danışmanlık,
- Şehircilik ve çevre,
- Araştırma-geliştirme,
- Bilgi ve iletişim teknolojileri,
- Finansman,
- İnsan kaynakları yönetimi,
- Uluslararası ticaret

2.3 Uzman Personel için Tercih Sebepleri

Tüm adaylar başvuruda bulunacakları alanla ilgili olarak aranan şartları sağladıklarını ve varsa tercih sebeplerini belgelemek zorundadır. Belgelenmeyen tercih sebepleri hiçbir şekilde değerlendirmede dikkate alınmayacaktır.

- Uluslararası yatırım, doğrudan yabancı yatırım, yatırım teşvik alanlarından bir veya birkaçında bilgi ve deneyim sahibi olmak ve bu durumu belgelemek, yatırım koşul ve olasılıklarını değerlendirme, detaylı pazar ve sektör analizleri hazırlama, yatırım tanıtımı, yatırım mevzuatı konusunda deneyim sahibi olmak ve bunu belgelendirebilmek,
- Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) projeleri ve yönetmeliği hakkında bilgi sahibi olmak ve bunu belgelendirebilmek,
- Kamu kurum ve kuruluşlarının izin ve yetki alanına giren izin ve ruhsat işlemleri, kamulaştırma, imar mevzuatı konularında deneyim/bilgi sahibi olmak,
- Harita okuma ve CBS (Coğrafi Bilgi Sistemleri) konusunda deneyim/bilgi sahibi olmak,
- Hibe veya mali destek yönetimi, Proje Döngüsü Yönetimi (PDY),
- Avrupa Birliği destek mekanizmaları ve uygulamaları,
- Fizibilite çalışmaları, proje hazırlama, satın alma usulleri, izleme değerlendirme, raporlama, kayıt tutma, ihale dosyalarının hazırlanması ve izleme bilgi sistemlerinin kullanılması,
- Kalkınma kuramları, yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası kalkınma, rekabetçilik ve kümelenme analizi,
- Kent sosyolojisi ve sosyal kalkınma,
- Bölgesel yatırım olanakları ve bölgesel program tanıtımı, tanıtım ve yatırım stratejileri,
- Kentsel altyapı ve çevre altyapısı, atık ve arıtma sistemleri uygulamaları,
- Akıllı kent sistemleri uygulamaları,
- Kırsal kalkınma, tarım politikaları ve tarım ekonomisi,
- Lojistik,
- Kentsel ve bölgesel düzeyde akıllı odaklanma stratejilerinin hazırlanması ve uygulanması konusunda eğitim, deneyim ve bilgi/belge sahibi olmak,
- Tıbbi ürün, cihaz ve malzeme tasarımı, üretimi ve bakımı,
- Maden ürünleri ve madencilik ile ilgili işler,
- Yenilenebilir enerji kaynakları (jeotermal, rüzgar, güneş ve hidroelektrik enerjisi) planlaması, üretimi, yönetimi ve uygulaması,
- Sürücü ehliyetine sahip olmak ve aktif olarak araç kullanabilmek,
- Erkek adaylar için askerliğini yapmış olmak.

2.4 Uzman Personel Adaylarının Puanlama Kriterleri

Sözlü sınava girecek adaylar Tablo 3'te belirtilen kriter setine göre değerlendirilecektir.

Tablo 3: Uzman Personel Adaylarının Puanlama Kriterleri

Uzman Personel Puanlama Kriterleri	Kriter ile ilgili Gösterge	Puanlamadaki Ağırlığı
KPSS Puanı	80 puan üzerindeki puan dikkate alınır. ¹	%10
Deneyim Yılı (Belgelenmek kaydıyla)	5 yıl ve üzerindeki deneyim süresi dikkate alınır. ² 5 yılın üzerindeki her deneyim yılı için 2 puan verilecektir. (Tamamlanan 6 aylık çalışma için 1 puan verilecektir.)	
Yabancı Dil Puanı	70 puan üzerindeki puan dikkate alınır.	%30
Yüksek Lisans ve Doktora³	Yüksek Lisans yapmış ve bunu belgeleyen adaya 15 puan verilecektir. Doktora yapmış ve bunu belgeleyen adaya 5 puan verilecektir.	%20
İkinci Yabancı Dil Puanı	Buna ilişkin 70 puan ve üzerindeki YDS, e-YDS, KPDS Puanı veya ÖSYM tarafından kabul edilen eşdeğer tabloda yer alan ve uluslararası geçerliliği olan belge dikkate alınır.	%5
Tercih Sebepleri	Aşağıda belirtilen, uzman personel için tercih sebeplerinden 3'ünü sağlayan 35 tam puan alacaktır. ⁴	%35

3. İÇ DENETÇİ İÇİN SINAVA GİRİŞ ŞARTLARI

3.1 İç Denetçi için Giriş Şartları

a) Üniversitelerin hukuk, iktisat, maliye, işletme, kamu yönetimi, uluslararası ilişkiler, istatistik, çalışma ekonomisi ve endüstri ilişkileri, matematik, sosyoloji, mimarlık, şehir ve bölge planlama bölümleri ile mühendislik dallarından veya bunlara denkliği YÖK tarafından kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından lisans düzeyinde mezun olmak,

b) Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı'nda (YDS, e-YDS) veya Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı'nda (KPDS) İngilizce dilinden en az 70 puan almış veya buna denkliği ÖSYM tarafından kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan (CPE, CAE, TOEFL iBT, PTE Akademik) belgeye sahip olmak (belgelerin üzerinde belirtilen geçerlilik süreleri dikkate alınacaktır),

¹ 80 Puanın üstündeki her 1 puan için 0,5 puan verilecektir.

² 10 yılın üzerindeki deneyim yılı için puan hesaplanmayacaktır. Deneyim ile başvuran adayın alabileceği maksimum puan 10'dur.

³ Yüksek Lisansın ve Doktoranın bitirilmesi gerekmekte olup öğrenci olan adaya puan verilmeyecektir.

⁴ Bir tercih sebebini sağlayan adaya 12 puan, iki tercih sebebini sağlayan adaya 24 puan ve daha üstünü sağlayan adaya 35 puan verilecektir.

YÖKDİL sınavının Yabancı Dil Seviye Tespit Sınavı (YDS) sınavı ile eşit geçerliliği YÖK tarafından sadece lisansüstü eğitim, doçentlik sınavı ve akademik yükseltme süreçleri ile sınırlı olmak üzere kabul edilmiştir. 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının, Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun madde 18/2’de kabul edilebilecek yabancı dil sınavları açıkça ifade edildiğinden kamu personeli alım sınavları yönünden denkliği bulunmayan YÖKDİL sınavının Ajansımız personel alım sınavında geçerli başvuru şartı olarak kabul edilmesi mevzuat uyarınca mümkün değildir.

c) Kamuda en az 10 yıl denetim elemanı olarak çalışmış olmak.

3.2 Kriter Seti

Mülakata girecek adaylar bu kriter setine göre değerlendirilerek belirlenecektir.

Tablo 4: İç Denetçi Adaylarının Puanlama Kriterleri

İç Denetçi Puanlama Kriterleri	Kriter ile ilgili Gösterge	Puanlamadaki Ağırlığı
Deneyim Yılı (Belgelenmek kaydıyla)	10 yıl ve üzerindeki deneyim süresi dikkate alınır. 10 yılın üzerindeki her deneyim yılı için 4 puan verilecektir. (Tamamlanan 6 aylık çalışma için 2 puan verilecektir.)	%20
Yabancı Dil Puanı	70 puan üzerindeki puan dikkate alınır.	%15
Yüksek Lisans	Yüksek Lisans yapmış ve bunu belgeleyen adaya 10 puan verilecektir.	%10
Doktora	Doktora yapmış ve bunu belgeleyen adaya 10 puan verilecektir.	%10
2. Yabancı Dil Puanı	Buna ilişkin 70 puan ve üzerindeki YDS, e-YDS, KPDS Puanı veya ÖSYM tarafından kabul edilen eşdeğer tabloda yer alan ve uluslararası geçerliliği olan belge dikkate alınır.	%15
Tercih Sebepleri	Aşağıda belirtilen, iç denetçi için tercih sebeplerinden 3’ünü sağlayan 30 tam puan alacaktır.	%30

3.3 İç Denetçi için Tercih Sebepleri

Aşağıda belirtilen şartları yerine getirmek ve bunları belgelemek tercih sebebidir:

1. “Uluslararası Kamu Denetçisi Sertifikası”, “Uluslararası İç Denetçi Sertifikası” veya “Kamu İç Denetçi Sertifikası”na sahip olmak,
2. Muhasebe, mali analiz ve finansal raporlama ile ilgili bilgi sahibi olmak,
3. Kalkınma ajansları, kamu mali ve idari mevzuatına hâkim olmak.

4. ALINACAK DESTEK PERSONELİNİN ALANLARI

4.1 Bilgi İşlem Sorumlusu:

- a) Üniversitelerin bilgisayar ve bilişim teknolojileri ile ilgili bölümlerinden en az ön lisans düzeyinde mezun olmak ya da bunlara denkliği YÖK tarafından kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından en az ön lisans düzeyinde mezun olmak,
- b) Bilgi işlem alanında kamu kesimi veya özel kesimde en az 5 (beş) yıl başarılı bir şekilde çalışmış olmak ve bu durumu belgelemek.

4.1.1 Bilgi İşlem Sorumlusu için Tercih Nedenleri:

- MS Office programlarına ileri düzeyde hakimiyet, Microsoft Windows sunucu işletim sistemi ailesi (2008, 2012) bakımı, izlemesi ve konfigürasyonu, aktif izin yönetimi, dosya sunucusu, DNS, DHCP, FTP ve NTP, ağ yönetimi ve kullanımına bağlı olarak güvenlik duvarı (watchguard) kuralları yazma, yazıcılar, kullanıcı bilgisayarları ve aktif cihazların ağ ve kullanıcı işlemleri, ağ cihazlarının kurulumu, konfigürasyonu, yedeklenmesi ve firmware güncellenmesi, ağ sistemleri ve yönlendirmesi, ağ güvenliği, Microsoft SharePoint konfigürasyonu, sanallaştırma (Vmware/Hyper-V), yedekleme donanım ve yazılım sistemleri, Acronis Backup 11.5 ve üzeri, SAN (Storage Area Network) ve yedekleme cihazları, grafik animasyon ve video işleme (Adobe Photoshop, Illustrator, Premiere), CPANEL, VHM, SSL ve PHP, ASP gibi web yönetimi, Joomla, WordPress gibi hazır web sitesi paketleri, Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) yönetim hizmetleri, coğrafi bilgi sistemleri (CBS) (ArcGIS, MapInfo, QGIS), bilgi ve iletişim teknolojileri satın alma ve Microsoft ürünlerinde lisanslama, kurumsal e-posta yönetimi, Exchange Server 2010-2013, MS Outlook 2013, veri tabanı programlama (MySQL, PostgreSQL, MSSQL, Access), görsel programlama (VB.NET, C#), bilgisayar teknik servis ve bakım işlerinde tecrübe sahibi olmak,
- Yabancı Dil Bilgisi Seviye Belirleme Sınavı (YDS, e-YDS) İngilizce dilinden en az 60 puan almış veya buna denk kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan belgeye sahip olmak,
- Mesleki deneyiminde bölgesel kalkınma programlarından ve/veya kalkınma ajanslarından herhangi birinde ve AB destekli bölgesel kalkınma projelerinde farklı alanlarda görev almış olmak,
- Mesleki deneyimle ilgili özel sertifikalara sahip olmak ve bunu belgelemek,
- Mesleki deneyimiyle ilgili lisansüstü eğitim yapmış ya da yapıyor olmak,
- Kamu veya özel kesimde yukarıda belirtilen yıl şartlarından daha uzun süre mesleki tecrübeye sahip olmak,
- Proje hazırlama, izleme, değerlendirme, girişimcilik vb. konularda eğitim almış olmak ve bunu belgelemek,
- Erkek adaylar için askerliğini yapmış olmak,
- Sürücü ehliyetine sahip olmak ve aktif olarak araç kullanabilmek.

4.2 Yönetici Asistanı:

- a) Üniversitelerin iktisat, maliye, işletme, kamu yönetimi, uluslararası ilişkiler, çalışma ekonomisi ve endüstri ilişkileri, istatistik, sosyoloji dallarından veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu'nca (YÖK) kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından lisans düzeyinde mezun olmak,
- b) Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından 22-29 Mayıs 2016 veya 21-28 Mayıs 2017 tarihlerinde yapılan sınavda lisans mezunları için KPSSP 1, 2 veya 3 puan türlerinin birinden en az 70 (yetmiş) puan almış olmak,
- c) KPSS'ye girme şartı aranmaksızın iş tecrübesi ile başvuracak adaylar için, Yönetici

Asistanlığı alanında, kamu kesimi veya özel kesimde en az 5 (beş) yıl başarılı bir şekilde çalışmış olmak ve bu durumu belgelemek,

d) MS Office programlarını ve her türlü ofis ekipmanını çok iyi derecede kullanabilmek, resmi yazışma kurallarına hâkim olmak.

4.2.1 Yönetici Asistanı için Tercih Nedenleri:

- Yabancı Dil Bilgisi Seviye Belirleme Sınavı (YDS, e-YDS) İngilizce dilinden en az 60 puan almış veya buna denk kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan belgeye sahip olmak,
- Mesleki deneyiminde bölgesel kalkınma programlarından ve/veya kalkınma ajanslarından herhangi birinde ve AB destekli bölgesel kalkınma projelerinde farklı alanlarda görev almış olmak,
- Protokol kuralları konusunda bilgi ve deneyim sahibi olmak,
- Mesleki deneyimle ilgili özel sertifikalara sahip olmak ve bunu belgelemek,
- Mesleki deneyimiyle ilgili lisansüstü eğitim yapmış ya da yapıyor olmak,
- Kamu veya özel kesimde yukarıda belirtilen yıl şartlarından daha uzun süre mesleki tecrübeye sahip olmak,
- Proje hazırlama, izleme, değerlendirme, girişimcilik vb. konularda eğitim almış olmak ve bunu belgelemek,
- Erkek adaylar için askerliğini yapmış olmak.

5. BAŞVURU

5.1 Başvuru Şekli ve Yeri:

Adayların sınava katılabilmek için Ajans'ın web sayfasından (<http://www.daka.org.tr>) temin edilecek olan İş Talep Formu'nu eksiksiz bir şekilde doldurup başvuruda istenen diğer belgeler ile beraber 14 Temmuz 2017 saat 18:00'e kadar "**Doğu Anadolu Kalkınma Ajansı Şerefiye Mahallesi Mareşal Fevzi Çakmak Caddesi No: 25 65100 İpekyolu/Van**" adresine elden teslim etmeleri veya son başvuru tarih ve saatine kadar ulaşmak kaydıyla posta veya kargo yolu ile göndermeleri gerekmektedir. Belirtilen tarih ve saatten sonra yapılan başvurular ile postadaki gecikmeler dikkate alınmayacaktır. Eksik bilgi ve belgeyle yapılan başvurular değerlendirmeye alınmayacaktır.

Uzman personel Tablo 2'de belirtilen bölüm ve puan türlerinden seçilecektir. Her aday "İş Talep Formu"nda hangi pozisyona (iç denetçi, uzman, destek personeli) hangi başvuru şekliyle (iş tecrübesi veya KPSS Puanı ile) başvuruda bulunduğunu belirtmelidir. Her aday sadece bir pozisyona başvurabilir. Birden fazla alanda başvuran adayların başvurusu geçersiz sayılacaktır.

5.2 Başvuru için İstenen Belgeler

Aşağıda başvuru esnasında sunulması gereken belgeler belirtilmektedir. Başvuru esnasında bu belgelerin fotokopileri yeterli kabul edilmekle birlikte sözlü sınava davet edilen adayların belgelerin asıllarını veya noter onaylı suretlerini sınav gününde Genel Sekreterliğe ibraz etmeleri gerekmektedir.

- a) İş Talep Formu (www.daka.org.tr internet adresinden temin edilecektir)
- b) Diploma ya da mezuniyet belgesi
- c) 2 (iki) adet vesikalık fotoğraf

- d) YDS/e-YDS/KPDS sonuç belgesinin ya da buna denk kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan belge
- e) KPSS puanıyla başvuracak adaylar için KPSS sonuç belgesi
- f) Tercih sebebi niteliklerini ispatlayıcı diğer bilgi ve belgeler
- g) İş tecrübesi ile başvuran adaylar için barkodlu hizmet döküm belgesi ve iş tecrübesini kanıtlayıcı diğer belgeler
- h) Özgeçmiş
- i) Erkek adaylar için askerlik görevini yapmış, tecil ettirmiş veya muaf olduğunu gösteren belge veya e-Devlet üzerinden alınan barkodlu çıktısı
- j) Son 3 ay içerisinde alınmış adli sicil (sabıka) kaydı (savcılıktan veya e-Devlet üzerinden alınan barkodlu çıktısı)

6. SINAV

6.1 Sözlü Sınava Çağrılacak Adayların Belirlenmesi

Tablolarda belirtilen şekilde yapılacak değerlendirme sonucunda alım yapılacak her pozisyon için belirtilen sayının 4 (dört) katına kadar aday sözlü sınava çağrılabilir.

6.2 Sınava Giriş Yeri ve Tarihi

Ajansa yapılan başvurular Genel Sekreterlikçe dosya üzerinden değerlendirildikten sonra yarışma sınavına katılmaya hak kazanan adayların isimleri ile sınava ilişkin tarih ve yer bilgileri **19 Temmuz 2017** tarihinden itibaren www.daka.org.tr internet sayfasından ilan edilecektir. Ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

Yarışma sınavı **01-02 Ağustos 2017** tarihlerinde (**Doğu Anadolu Kalkınma Ajansı Şerefiye Mahallesi Mareşal Fevzi Çakmak Caddesi No: 25 65100 İpekyolu/Van** adresinde) yapılacaktır. Sözlü sınava girmeye hak kazanan adaylar mülakat tarihinde nüfus cüzdanı veya sürücü kimlik belgesi gibi fotoğraflı ve onaylı bir kimlik belgesiyle birlikte mülakatın yapılacağı yerde hazır bulunacaklardır.

6.3 Yarışma Sınavının Yapılışı

Yarışma sınavı “**sözlü sınav**” şeklinde yapılacaktır. Sınav kurulu üyeleri sözlü sınavda adayın çalıştığı alandaki uzmanlık düzeyi, mesleki tecrübe ve bilgi birikimi, yabancı dil bilgisi ve bilinen yabancı dili kullanabilme düzeyi, adayın kavrayış, ifade ve temsil kabiliyeti, muhakeme gücü, görevlendirilecek pozisyona yatkınlık, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu gibi niteliklere sahip olup olmadığını da göz önüne alarak her adaya ayrı ayrı not verir. Sınav Kurulu bu hususları tespit üzere uygun gördüğü bilgi ve belgeleri adaylardan ister.

6.4 Sınav Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Sınav Kurulu üyelerinin verdikleri notların aritmetik ortalaması sınav sonucunu gösterir. Sınav başarı notu, 100 (yüz) puan üzerinden **en az 70 (yetmiş)** puandır. Sınavda 70 puan ve üzerinde not alan adayların sayısı ilan edilen boş pozisyon sayısından fazla ise en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere sıralama yapılarak ilan edilen pozisyon sayısı kadar aday yarışma sınavını kazanmış kabul edilecektir. Yarışma sınavında 70’in üzerinde puan almış olmak bu sıralamaya giremeyen adaylar için kazanılmış hak teşkil etmez.

Sınav Kurulu, başarı sırasına göre sıralamaya tabi tutmak suretiyle başarılı adaylar arasından boş pozisyon sayısı kadar yedek aday belirleyebilir. Yedek liste oluşturulan durumlarda asıl adaylardan göreve başlamayanların yerine yedek adaylar sırasına göre istihdam edilebilir. Bunlar hakkında Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliği'nin ilgili hükümleri uygulanır.

Sınav Kurulu, sınav sonunda ortalama başarı puanını düşük bulduğu takdirde boş pozisyon sayısından daha az sayıda personel alma, yeterli niteliğe sahip aday bulunmadığı durumlarda personel istihdam etmeme hakkına sahiptir.

6.5 Sınav Sonucunun Duyurulması

Sınav sonucu, Genel Sekreterlik tarafından, Sınav Kurulu'nun sonuçları kendisine intikal ettirdiği tarihten itibaren en geç 3 (üç) gün içinde Ajans'ın www.daka.org.tr web sitesinde ilan edilir ve göreve başlama çağrısı ile birlikte kazanan adaylara yazılı olarak tebliğ edilir.

Başvuru ve işlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu, hile yaptığı, sahte belge ibraz ettiği veya herhangi bir şekilde gerçeği sakladığı tespit edilen adayların sınavları geçersiz sayılır ve bunlarla sözleşme yapılmaz. Bu gibi durumları tespit edilenlerle sözleşme yapılmış olsa dahi sözleşmeleri feshedilir. Bu kişiler hiçbir hak talep edemezler ve haklarında Cumhuriyet Başsavcılığı'na suç duyurusunda bulunulur.

7. SÖZLEŞME SÜRECİ VE DENEME SÜRESİ

Yarışma sınavını kazananların, Ajanstaki pozisyonlarda görevlendirilmesi işlemlerinin yapılabilmesi için, ilgililerin göreve başlama çağrısının kendilerine tebliğ edildiği günü müteakip 15 gün içerisinde Genel Sekreterliğe müracaat etmeleri gerekir.

Yapılan tebligata rağmen, Ajans tarafından kabul edilebilir bir belgeyle, ispatı mümkün mücbir sebepler olmaksızın 15 gün içerisinde müracaat etmeyenler ile tebligat adreslerinde bulunmamaları yahut başka bir sebeple kendilerine tebligat yapılamamış olanların görevlendirilmesi yapılmaz. Belgeyle ispatı mümkün zorunlu sebepler nedeniyle göreve başlamama hali iki ayı aşamaz.

Yarışma sınavı sonucunda başarılı olan adaylar ile 2 ayı deneme süresi olmak üzere, Genel Sekreterin önerisi üzerine Yönetim Kurulu kararı ile belirsiz süreli iş akdi yapılır.

Deneme süresi sonunda Ajansta çalışması uygun bulunmayan personelin sözleşmesi, Yönetim Kurulu'nun kararı ile bildirim süresine gerek olmaksızın ve tazminatsız feshedilir. Kişinin çalıştığı günlere ilişkin ücret ve diğer hakları saklıdır.

Sınavda başarılı bulunan tüm adaylar nihai işe davetleri yapılmadan önce güvenlik soruşturmasına tabi tutulur. Ajans Yönetim Kurulu tarafından, terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulu'nca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı olduğu değerlendirilen adayın başvurusu hangi aşamada olursa olsun iptal edilir. Adayla sözleşme imzalanmışsa, deneme süresi sona ermiş olsa dahi bu sözleşme derhal, bildirimatsız ve tazminatsız olarak feshedilir.

Kamuoyuna ilanen duyurulur.